



# **PORADNIK ZGŁOSZENIA INICJATYWY PRACOWNICZEJ**



**BANK** INICJATYW

Bank Inicjatyw jest narzędziem wdrożonym w PGNiG TERMIKA Energetyka Przemysł sp. z o.o. („PTE Przemysł”, „Spółka”) mającym na celu **inspirowanie i motywowanie pracowników do zgłaszania pomysłów poprawiających efektywność procesów, organizację i środowisko pracy.**

**Bank Inicjatyw** to zorganizowana forma i baza zbierania, weryfikacji, oceny i rekomendacji do wdrożenia zgłoszonych Inicjatyw Pracowniczych, gromadzenia rozwiązań, informacji na temat zrealizowanych wdrożeń w Spółce.

**Inicjatywę Pracowniczą** może zgłosić każdy pracownik zatrudniony w Spółce na podstawie umowy o pracę, bez względu na czas trwania umowy. Pracownicy mogą zgłaszać Inicjatywy indywidualnie lub w zespołach.

### **JAK ZGŁOSIĆ INICJATYWĘ PRACOWNICZĄ?**

Zgłoszenia Inicjatywy dokonuje się poprzez wypełnienie karty zgłoszeniowej, stanowiącej Załącznik nr 1 do Regulaminu nagradzania pracowników za Inicjatywy Pracownicze. Wzór karty zgłoszeniowej dostępny jest u Kierownika Ciepłowni, Sekretarza Komisji oraz na stronie internetowej Spółki: [www.ptepremysl.pl](http://www.ptepremysl.pl) ( Strona Główna, zakładka „Bank Inicjatyw”).

Aby zgłosić swój pomysł do Banku Inicjatyw należy:

- 1) Wydrukować i wypełnić Zgłoszenie Inicjatywy Pracowniczej w wersji papierowej, następnie kompletne zgłoszenie przekazać Kierownikowi Ciepłowni.
- 2) Wypełnić Zgłoszenie w wersji elektronicznej i przesłać na adres mailowy Sekretarza Komisji: [wiktoria.urban@termika.pgnig.pl](mailto:wiktoria.urban@termika.pgnig.pl). Za podpisanie Zgłoszenia w wersji elektronicznej rozumie się wpisanie w odpowiednim miejscu swojego imienia i nazwiska.

## KOMISJA DS. INICJATYW PRACOWNICZYCH

Weryfikacją, oceną oraz opiniowaniem zgłoszonych Inicjatyw Pracowniczych zajmuje się Komisja ds. Inicjatyw Pracowniczych w następującym składzie:

1. **Przewodniczący Komisji** – Paweł Olejko
2. **Zastępca Przewodniczącego Komisji** - Magdalena Cebula
3. **Członek Komisji** - Arkadiusz Jop
4. **Członek Komisji** – Urszula Maj
5. **Sekretarz Komisji** – Wiktoria Urban

Przy ocenie Inicjatyw Pracowniczych Komisja bierze pod uwagę następujące kryteria:

- Potencjalny **wpływ pomysłu** na poprawę efektywności procesów, organizacji oraz środowiska pracy,
- Wymierne i niewymierne **korzyści** płynące z wprowadzenia danego rozwiązania,
- **Realność** wdrożenia pomysłu w Spółce,
- Zgodność zaproponowanego rozwiązania z **obowiązującymi regulacjami**,
- **Innowacyjność**, kreatywność pomysłu.

Autor/rzy najlepszych pomysłów otrzyma(ją) nagrodę pieniężną w wysokości:

- **5000 złotych** netto za Inicjatywy, które uzyskały ocenę od 91 do 100 %,
- **3000 złotych** netto za Inicjatywy, które uzyskały ocenę od 61 do 90 %,
- **1500 złotych** netto za Inicjatywy, które uzyskały ocenę od 31 do 60 %,
- **500 złotych** netto za Inicjatywy, które uzyskały ocenę do 30 %.

### Osoby do kontaktu:

W celu zapoznania się z Regulaminem nagradzania pracowników za Inicjatywy Pracownicze należy skontaktować się z Kierownikiem Ciepłowni lub Sekretarzem Komisji.

Informacji i wsparcia w procesie umożliwiającym zgłoszenie Inicjatywy Pracowniczej udziela:

**Wiktoria Urban**

**Sekretarz Komisji ds. Inicjatyw Pracowniczych**

tel.: 504 369 710

email: [wiktoria.urban@termika.pgnig.pl](mailto:wiktoria.urban@termika.pgnig.pl)