Umowa nr …………….

na wykonywanie świadczeń zdrowotnych w zakresie medycyny pracy (dalej: „Umowa”),

zawarta w dniu ……………………………… w Przemyślu, pomiędzy:

**PGNIG Termika Energetyka Przemyśl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Warszawie, przy ul. Modlińskiej 15, 03-216 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000886150, NIP: 5242914568, REGON 388341588, o kapitale zakładowym 6 000 000,00 zł, opłaconym w całości, reprezentowaną przez:

Krzysztof Gigol - Prezes Zarządu

Robert Choma – Członek Zarządu,

zwana dalej: „Zleceniodawcą”

a

reprezentowaną przez:

zwana dalej „Zleceniobiorcą”,

zwanym dalej łącznie także „Stronami” lub każda z osobna „Stroną”.

Niniejsza Umowa została zawarta w wyniku dokonania przez Zleceniodawcę wyboru oferty Zleceniobiorcy z dnia ………………………. obejmującej wykonywanie świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy (dalej: „Oferta”). Oferta Zleceniobiorcy stanowi załącznik do Umowy.

§ 1.

**Przedmiot Umowy i zobowiązania stron**

1. Zleceniobiorca zobowiązuje się do wykonywania świadczeń zdrowotnych oraz realizacji usług w zakresie medycyny pracy dla pracowników zatrudnionych przez Zleceniodawcę, zgodnie z zakresem określonym w Załączniku nr 1 (Ofercie) i nr 2 do Umowy oraz za wynagrodzeniem tam wskazanym.
2. W ramach Umowy, Zleceniobiorca zobowiązuje się w szczególności do realizacji wstępnych i okresowych badań pracowników Zleceniodawcy, realizowania wszelkich zadań oraz konsultacji lekarskich wraz z niezbędnymi badaniami i usługami medycznymi oracz uczestniczenia w eliminacji zagrożeń zdrowotnych w środowisku pracy.
3. Zleceniobiorca zobowiązuje się do wykonywania świadczeń zdrowotnych oraz pozostałych usług zgodnie z aktualną wiedzą medyczną, przez personel medyczny posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia oraz zgodnie z zasadami określonymi w:
4. ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
5. ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. – o służbie medycyny pracy (dalej jako: „Ustawa”);
6. Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych dla celów przewidzianych w kodeksie pracy.
7. Zleceniodawca zastrzega sobie prawo kontrolowania jakości świadczonych usług przez Zleceniobiorcę, w szczególności w zakresie sposobu udzielania świadczeń zdrowotnych (dostępności, jakości, zakresu) oraz liczby i rodzaju udzielanych świadczeń i usług. W tym celu Zleceniodawca ma prawo żądać wszelkich wyjaśnień pisemnych i ustnych oraz wglądu w dokumentację związaną z realizacją Umowy.
8. Zgodnie z Ustawą, Zleceniodawca zobowiązany jest do:
9. przekazywania Zleceniobiorcy informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników,
10. zapewnienia Zleceniobiorcy udziału w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy działającej na terenie zakładu pracy,
11. zapewnienia Zleceniobiorcy możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy,
12. udostępniania Zleceniobiorcy dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.

§ 2.

**Warunki i sposób udzielania świadczeń zdrowotnych**

1. Badania lekarskie przeprowadza się na podstawie wydanego przez Zleceniodawcę skierowania, którego wzór określa załącznik nr 3a do Rozporządzenia wskazanego w § 1 ust. 2 lit. c), po wcześniejszej rejestracji i ustaleniu terminu badania.
2. Orzeczenia i zaświadczenia lekarskie przekazywane są Zleceniodawcy w 2 egzemplarzach i bezpośrednio pracownikowi.
3. Zleceniobiorca obowiązany jest do prowadzenia rejestru wystawionych zaświadczeń i orzeczeń.
4. Lekarz prowadzący badanie może poszerzyć jego zakres lub wyznaczyć inne badania dodatkowe, a także dokonać skrócenia terminu następnego badania, jeżeli przemawiają za tym względy medyczne oraz jeśli pozostaje to w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa.
5. Zleceniobiorca ma prawo zlecać wykonywanie świadczeń objętych niniejszą Umową osobom i podmiotom trzecim, o ile Zleceniobiorca posiada zawartą umowę z takimi osobami i podmiotami, w trybie art. 14 Ustawy. Zleceniobiorca odpowiada za działania i zaniechania tych osób i podmiotów jak za zachowania własne.
6. Realizacja przedmiotu umowy wyłącznie w Przemyślu.

§ 3.

**Wynagrodzenie**

1. Łączna kwota brutto wynagrodzenia za wykonaną usługę, wyniesie maksymalnie ………………….. zł (słownie: ………………………………………………zł 00/100).
2. Wynagrodzenie z tytułu wykonywania świadczeń zdrowotnych będzie wypłacane przez Zleceniodawcę na rzecz Zleceniobiorcy na podstawie faktury wystawionej przez Zleceniobiorcę po zakończeniu miesiąca kalendarzowego, przekazanej wraz z wykazem świadczeń udzielonych w danym miesiącu, zawierającym wskazanie rodzajów i ilości oraz cen jednostkowych wykonywanych usług, zgodnych z Załącznikiem nr 1 i 2 do Umowy.
3. Zapłata wynagrodzenia dokonana zostanie w terminie do 21 dni od dnia wystawienia prawidłowo wystawionej faktury. Za datę dokonania zapłaty uważany będzie dzień obciążenia środków na rachunku Zleceniodawcy.
4. Ceny jednostkowe świadczeń zdrowotnych określone w Załączniku nr 1 do Umowy pozostają niezmienne w okresie obowiązywania Umowy.

§ 4.

**Okres obowiązywania Umowy oraz warunki jej wypowiedzenia**

1. Niniejsza Umowa obowiązuje od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r. lub do wyczerpania środków przeznaczonych na realizację przedmiotu Umowy.
2. Może zostać rozwiązana przez każdą ze Stron z 1-miesięcznym okresem wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
3. Strony mogą rozwiązać Umowę w każdym czasie za porozumieniem Stron.
4. Zleceniodawca może wypowiedzieć Umowę w trybie natychmiastowym, w razie stwierdzenia istotnych uchybień dotyczących trybu, zakresu i jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych lub sprawowania opieki zdrowotnej, po uprzednim bezskutecznym wezwaniu Zleceniobiorcy do usunięcia uchybień.

§ 5.

**Kary umowne**

1. Zleceniobiorca zapłaci Zleceniodawcy karę umowną za:
2. wypowiedzenie umowy przez Zleceniobiorcę z przyczyn leżących po stronie Zleceniobiorcy w wysokości 10% wynagrodzenia brutto należnego za niezrealizowaną część przedmiotu Umowy, którą wypowiedziano;
3. opóźnienie w realizacji obowiązków umownych w wysokości 0,1% kwoty brutto, o której mowa w §3 ust. 1 za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia;
4. w przypadku wykonania niepełnego zakresu procedur medycznych niezbędnych do wydania orzeczenia medycyny pracy z winy Zleceniobiorcy – 100,00 zł brutto – za każde zdarzenie.
5. Zleceniodawca może dochodzić odszkodowania przewyższającego zastrzeżone kary umowne, na zasadach ogólnych.
6. Strony ustalają, że naliczona przez Zleceniodawcę kara umowna może zostać potrącona z wynagrodzenia Zleceniobiorcy, w tym także z wynagrodzeniem jeszcze niewymagalnym.

§ 6.

**Informacje poufne**

1. Zleceniobiorca zobowiązany jest do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, jakie uzyska w związku z wykonywaniem Umowy, a także do zapewnienia przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych zgodnie z ustawą o ochronie informacji niejawnych z dnia 5 sierpnia 2010 r., innymi obowiązującymi przepisami oraz do bezwzględnego stosowania się do poleceń wydawanych w tym zakresie przez uprawnione osoby.
2. Przedmiot Umowy, wszelkie informacje oraz materiały uzyskane w czasie i po jego realizacji nie mogą być wykorzystane do żadnego rodzaju materiałów promocyjnych i czynności z tym związanych, w szczególności prezentacji w środkach masowego przekazu, filmach, ulotkach, folderach itp.
3. Zleceniobiorca jest zobowiązany zapoznać się wewnętrznymi regulacjami obowiązującym na terenie zakładu Zleceniodawcy.

§ 7.

**Ochrona danych osobowych**

1. W związku z realizacją Umowa, każda ze stron oświadcza, że jest administratorem danych osobowych, które zostały jej udostępnione w ramach zawarcia i realizacji Umowy.
2. Strony przekazują sobie wzajemnie dane osób ich reprezentujących, osób kontaktowych oraz ich pracowników, osób współpracujących ze Stronami na jakiejkolwiek podstawie - w celach niezbędnych do realizacji Umowy.
3. Strony zgodnie oświadczają, że każda ze Stron zobowiązana jest do przestrzegania
właściwych przepisów o ochronie danych osobowych, w szczególności Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych / RODO), w tym do zrealizowania obowiązków informacyjnych określonych w jego art. 13 i 14.
4. Strony będą przetwarzać otrzymane dane osób wskazanych w ust. 1 powyżej do celów niezbędnych do wykonania Umowy, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych wynikających z Umowy lub z nią związanych, jak również na potrzeby wykonywania obowiązków prawnych ciążących na Stronie jako administratorze danych.
5. Strony zobowiązują się do bezwzględnego utrzymania w tajemnicy wszelkich danych osobowych i sposobów ich zabezpieczania, oraz informacji uzyskanych do których mają lub będą miały dostęp, w związku z wykonywaniem zadań i obowiązków wynikających z Umowy, zarówno w trakcie wykonywania umowy jak i po jej ustaniu.
6. Strony zobowiązują się do zabezpieczenia danych osobowych poprzez podjęcie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych wymaganych obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony danych osobowych, a także ponoszą wszelką odpowiedzialność za szkody wyrządzone w związku z przetwarzaniem danych osobowych.
7. Zleceniobiorca zobowiązuje się w okresie trwania umowy o współpracy, a także i po jego ustaniu, że nie będzie rozpowszechniał, ujawniał ani wykorzystywał informacji, których rozpowszechnienie, ujawnienie lub wykorzystanie mogłoby narazić Zleceniodawcę na szkodę, utratę dobrego imienia lub zaufania.

§ 8.

**Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie stosuje się przepisy Ustawy o Służbie Medycyny Pracy oraz odpowiednio przepisy Kodeksu Cywilnego i Kodeksu Pracy.
2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Ewentualne spory wynikające z realizacji niniejszej umowy rozstrzyga sąd właściwy ze względu na siedzibę Zleceniodawcy.
4. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.
5. Integralną część Umowy stanowią załączniki.

|  |  |
| --- | --- |
| **Zleceniodawca:** | **Zleceniobiorca** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Załączniki:**

1. Oferta Zleceniobiorcy;
2. Formularz asortymentowo – cenowy;
3. Klauzula informacyjna RODO – art. 14 (załącznik do SWZ);
4. SWZ.